

# 令和2年度 社会福祉法人北毛清流会 年間事業計画

## 法人本部

### 1 基本理念

「支援を必要とする人たちの幸せを実現する」

### 2 運営方針

- 1 利用者の基本的人権の尊重と、その有する能力に応じた日常生活支援の推進を図る。
- 2 利用者が自立した日常生活又は社会生活を営むことができるよう地域との連携を図り、地域福祉の増進に努める。
- 3 職員研修を実施し専門職員としての資質の向上に努める。
- 4 虐待防止に努める。
- 5 利用者、家族等からの苦情や要望に対して、迅速に問題解決するため対応にあたる。

### 3 経営方針

- 1 地域との連携強化に努める。
- 2 経営基盤の安定化を図る。
- 3 生活・就労等支援サービスの促進に努める。
- 4 業務改善と組織活性化の促進に努める。
- 5 人材育成と職場環境の充実を目指す。

### 4 重点課題と取り組み・目標

#### ○重点課題

- 1 事業の運営及び経営基盤の安定化を図る
- 2 人材育成の強化する
- 3 良質なサービスの提供に努める

障害者（以下「利用者」）の自立、自己実現に向けて、利用者一人一人の特性、ニーズを適切に把握し、各事業所の特性を活かした利用者本位のサービスを計画的且つ効果的に提供する。また、家族支援を行い親なき後の安心感のあるサービスの拡大を図る。

#### ○取り組み・目標

- 1 日常業務の見直しを行い、働き方の効率化、省力化を目指す。
- 2 法人としての理念基本方針、規定等の職員への周知及び関係法令の遵守を図る。
- 3 OJT研修の推進及び新規採用職員、中堅職員等の階層別研修を実施する。
- 4 資格取得のための支援の実施及び資格取得率の向上を図る。
- 5 新人福祉・介護職員の早期離職防止のためのエルダー・メンター（新人指導担当者）の導入。
- 6 利用者の安全安心を図るため、事故防止の具体策を立てるとともに、日常の点検の実施により事故の未然防止に努める。
- 7 職員に対して倫理綱領、行動規範を周知徹底する。

### 4 年間計画

月	理事会	監事監査	評議員会	施設長会議	法人研修
4月				16日	
5月	25日	18日		21日	上旬 新規採用職員研修 中旬 中堅職員研修①
6月			8日	19日	上旬 サビ管研修
7月				16日	下旬 施設見学
8月				20日	中旬 中堅職員研修② 下旬 事務担当者研修
9月	28日			18日	
10月				15日	上旬 入職3年未満職員研修
11月				20日	中旬 中堅職員研修③
12月				18日	
1月				21日	上旬 サビ管研修
2月				18日	中旬 中堅職員研修④
3月	8日			18日	