

公表

## 事業所における自己評価総括表

○事業所名	放課後等デイサービスリズム		
○保護者評価実施期間	令和7年1月23日		～ 令和7年2月5日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	32	(回答者数) 18
○従業者評価実施期間	令和7年1月19日		～ 令和7年1月31日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	8	(回答者数) 8
○事業者向け自己評価表作成日	令和7年3月24日		

## ○ 分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	長期休業中や土曜日の調理実習(将来、自立した生活を送る為の練習)	食材を切る、炒める、味付け、食器洗い、片付けなど役割分担を決めて、1人1人が意欲的に取り組む。 作業工程表を見ながら取り組む事で先を見通す力を伸ばす。 友達と協力して楽しい時間を共有する。	食材の買い物を通して、お店でのマナーや旬の食材に触れる。 お店での支払時のお金のやり取りや金銭感覚の習得。
2	子育て経験をしているスタッフが多い。	毎月、心理士からの事業所内研修を受けている。 保護者からの相談があった時に、すぐに対応出来る。	学校と連携をしてお子さんの状態の把握をしながら、保護者に子育ての楽しみ方を伝えるスキルの向上。
3	建物の空間の有効活用(部屋数が多く園庭も広い)	プログラムによって場所を変える事が出来る。 お子さんが落ち着かない時のクールダウンのスペースの確保が出来る。 広いプレイルームや研修室があるので親子行事を楽しめる。	メリハリのあるプログラムを実施していく。

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	送迎車と建物の老朽化	健全な運営による財源確保	計画的な改修計画・優先順位の策定 補助金等の利用
2	男性スタッフが少ない	雇用条件(パート職員の労働時間)	人材確保の方法を検討 ホームページ等での事業紹介・就職説明会への参加
3			